

Politika jakosti TEMAR s.r.o.

Politika jakosti firmy Temar s.r.o. vychází ze základního záměru udržet si získané postavení na trhu jako výrobce speciálních transformátorů a vinutých dílů podle požadavků zákazníků pro elektrotechniku a elektroniku s poskytováním nezbytného poprodejního servisu a služeb zákazníkům. Základní podmínkou pro dosažení tohoto cíle je rychlé a přesné plnění skutečných požadavků zákazníků. Pro dosažení tohoto základního strategického záměru je nezbytné dosáhnout tyto základní cíle :

- udržovat a stále zlepšovat systém řízení jakosti společnosti v souladu se zásadami normy ISO 9001:2008 , který bude založený na prioritě plnění skutečných i očekávaných přání zákazníků a tento systém bude neustále zlepšovat, aby byla trvale zajištěna jeho vysoká efektivnost
- schopnost stálého rozšiřování sortimentu poskytovaných výrobků podle požadavků zákazníků
- stálé zlepšování užívaných technologií schopných produkovat výrobky s parametry odpovídajícími požadavkům zákazníků a snižovat vliv lidského faktoru

K zajištění těchto cílů, které jsou především závislé na úrovni lidských zdrojů firmy se vedení společnosti zavazuje, že:

- vytvoří potřebné finanční a personální zdroje a organizační podmínky pro zavedení a fungování systému jakosti podle ISO 9001:2008
- zajistí prostředky pro odborný růst svých pracovníků, aby byli schopni plnit požadavky této politiky jakosti
- zaměří technologický rozvoj na zavedení moderních technologií, omezujících vliv lidského faktoru na stabilitu výrobního procesu a zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců.

Vedení ukládá všem vedoucím pracovníkům:

- využívat veškeré podněty spolupracovníků, rychle ověřovat navržená řešení a zavádět je do praxe
- zabránit úniku informací týkajících se firemního know - how zajišťujícího unikátní postavení firmy.

Všichni pracovníci firmy jsou povinni:

- dodržovat všechny aplikovatelné požadavky právních a technických předpisů
- dodržovat přesně všechny stanovené postupy v rámci systému jakosti
- všechny činnosti provádět tak, jako kdyby za nimi již nenásledovaly žádné kontrolní kroky.

Současně vedení vyzývá všechny pracovníky, aby trvale podávali jakékoli náměty vedoucí ke zlepšení výrobků, procesů atd. Tyto připomínky mohou významně přispět k rozvoji firmy a tím i ke zlepšení podmínek práce každého pracovníka.

V Praze 24.9.2009

.....
GŘ

.....
PV